

WOMEN IN TRANSPORT

la sfida dei porti italiani

patto per la parità di genere

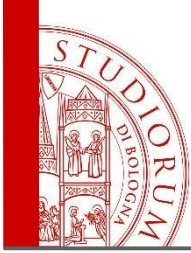
4 ottobre 2021

Prof.ssa Greta Tellarini

Ordinaria di diritto della navigazione

Direttrice del Master in diritto marittimo, portuale e della logistica

Università di Bologna



WOMEN IN TRANSPORT

Come donna

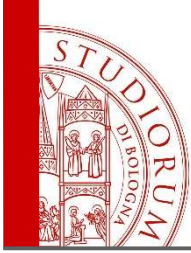
appartengo a quel genere che ancora oggi viene tutelato sotto diversi profili con l'introduzione di normative *ad hoc* (ad es. quella sulle quote rosa);

Come professoressa ordinaria

rappresento quel 23% di ordinarie donne presenti oggi nell'università italiana, secondo gli ultimi dati;

Come professionista nell'ambito dello *shipping*

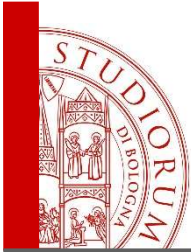
mi raffronto costantemente con un settore che è per tradizione e cultura maschile.



WOMEN IN TRANSPORT

Il sistema delle quote rosa (quale misura temporanea)

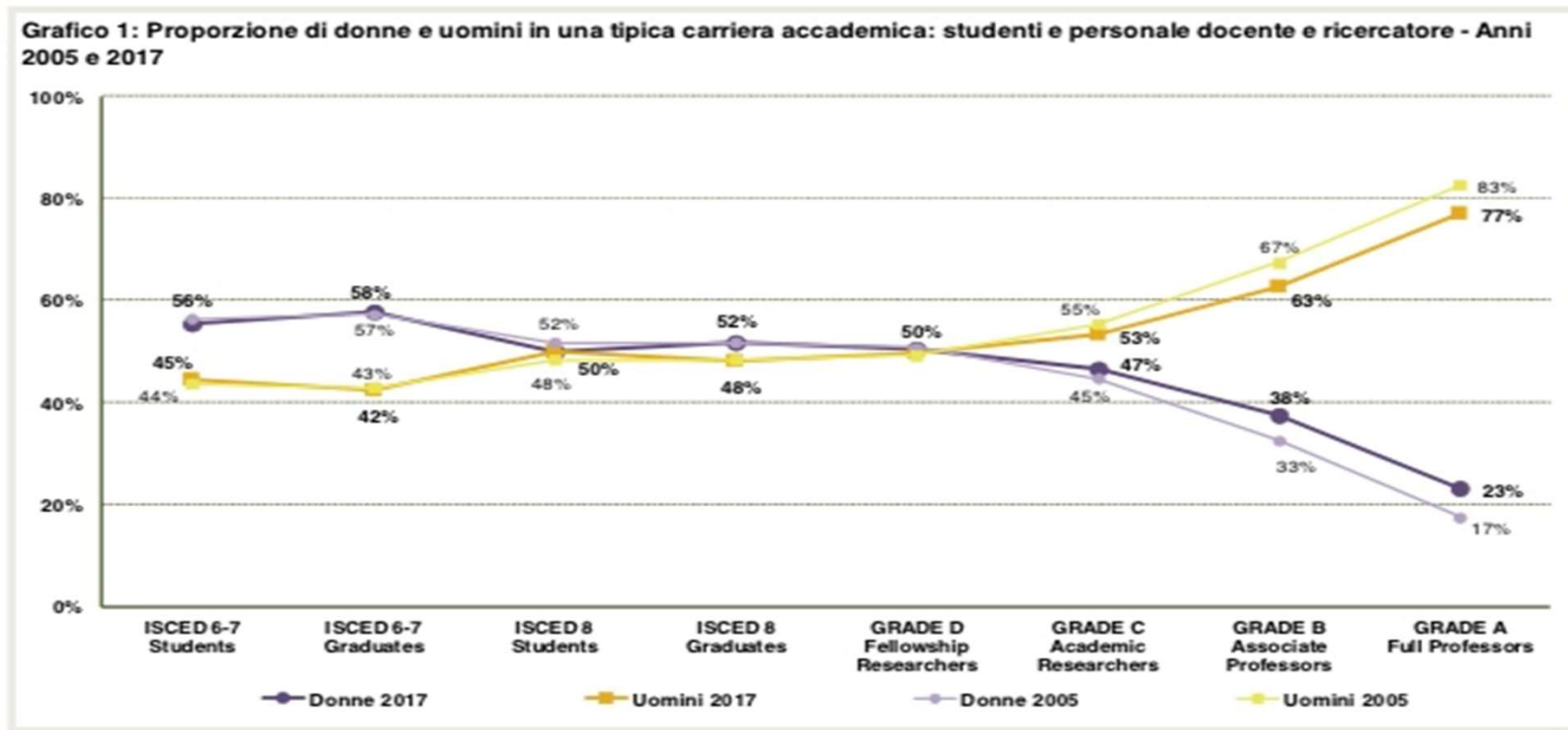
- appare senza alcun dubbio una forzatura, una misura ingiusta, ma che è introdotta per rendere più giusto, equo ed inclusivo un mondo che non lo è, uno strumento che può accelerare il raggiungimento dell'obiettivo della sostenibilità (Agenda 2030);
- non deve essere inteso come una pretesa che sostituisca il merito, ma come un'opportunità con cui poter dare dimostrazione del proprio merito, come uno strumento che possa garantire la parità di opportunità tra uomini e donne in una società che non è ancora in grado di assicurare tale parità;
- garantire la presenza delle donne non è solo un obiettivo numerico, ma è il presupposto per perseguire gli altri obiettivi di bene comune fissati nell'Agenda 2030.

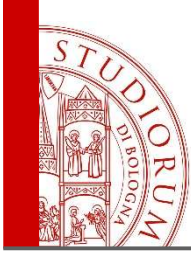


WOMEN IN TRANSPORT

Università italiana

Proporzione donne-uomini in una tipica carriera accademica
(banche dati MIUR 2019)

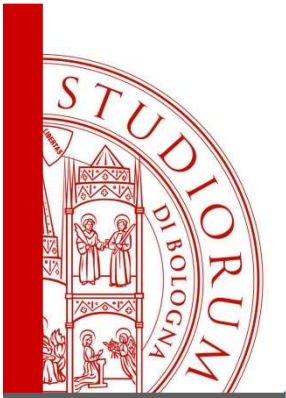




WOMEN IN TRANSPORT

Grafico c.d. a clessidra

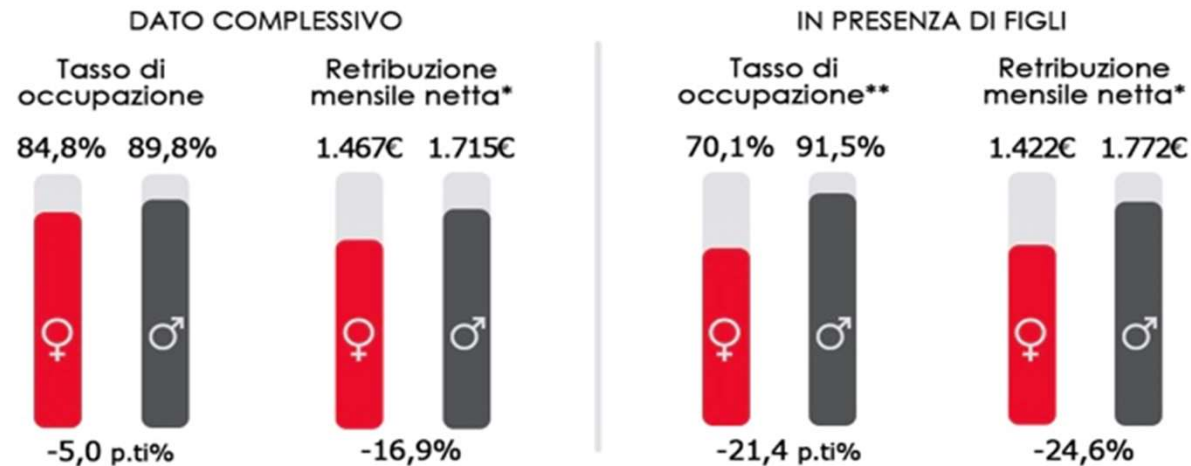
- **Le donne rappresentano ben oltre il 50% della popolazione studentesca; analoga percentuale per le donne che raggiungono la laurea (peraltro con risultati migliori rispetto agli uomini secondo AlmaLaurea);**
- **Il rapporto donne-uomini si allinea in una situazione di quasi parità con riguardo ai corsi di dottorato;**
- **La forbice del grafico si allarga progressivamente in relazione all'avanzamento nella carriera accademica: al crescere del ruolo accademico tende a ridursi la presenza femminile, registrando nel ruolo più alto di professore ordinario una percentuale pari al 23% di donne e al 77% di uomini.**



WOMEN IN TRANSPORT

Condizione occupazionale dei laureati

GENDER GAP - ALMALAUREA 2021
RAPPORTO 2020 SULLA CONDIZIONE OCCUPAZIONALE DEI LAUREATI DI SECONDO LIVELLO
(a 5 anni dal titolo)

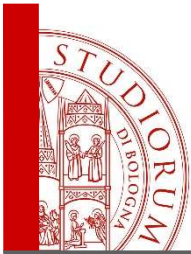


*hanno iniziato l'attuale lavoro dopo la laurea e lavorano a tempo pieno

**hanno iniziato l'attuale lavoro dopo la laurea



Divario in termini occupazionali, contrattuali e retributivi, tra laureati uomini e donne, che aumenta in presenza di figli.



WOMEN IN TRANSPORT

Percentuale donne/uomini iscritti a lauree STEM e NON-STEM

→ Totale Donne e Uomini iscritti all'università

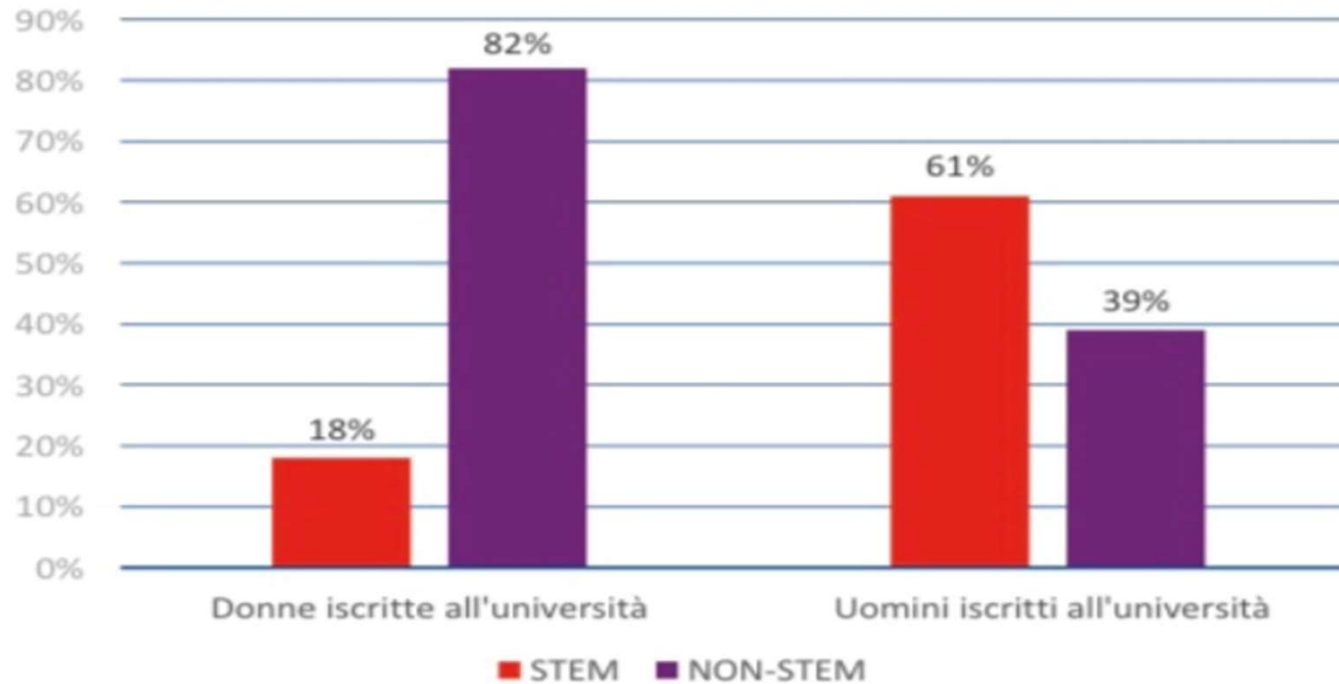
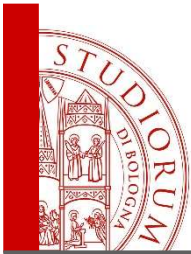


Tavola 2 – Totale Donne e Uomini iscritti all'università nell'aa. 2018/2019.

Fonte: Rielaborazione Osservatorio Talents Venture su dati Anagrafe degli Studenti – Miur.



WOMEN IN TRANSPORT

Iscritti alle materie STEM e NON-STEM

→ Totale Iscritti STEM e NON-STEM

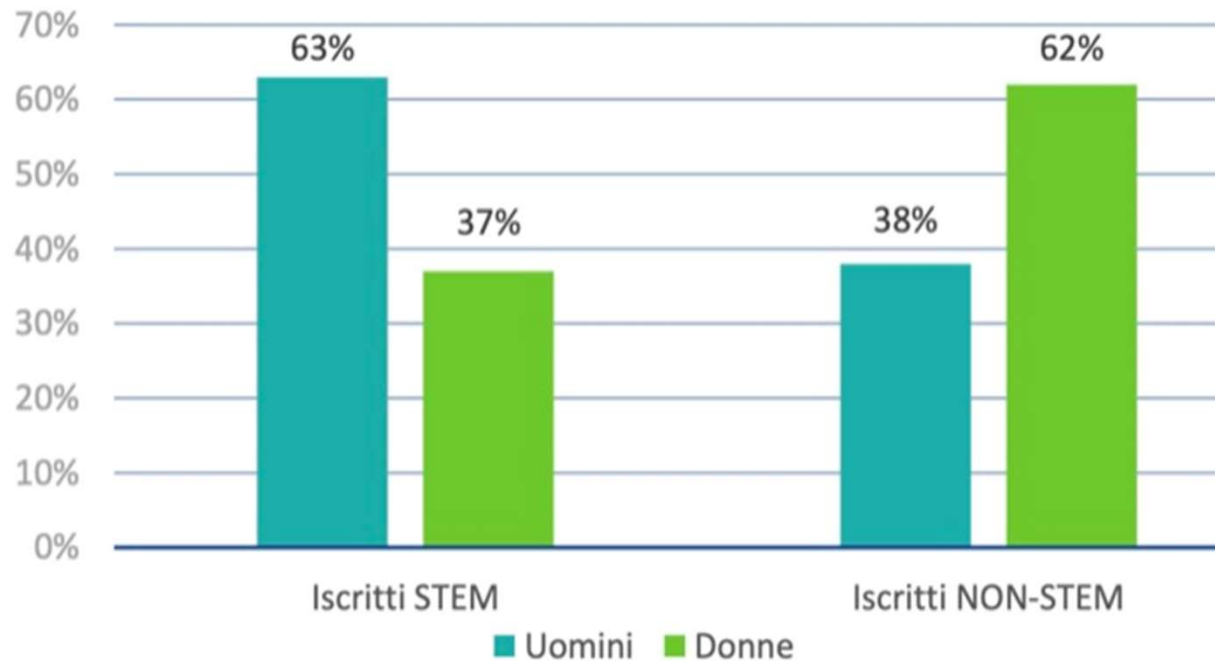
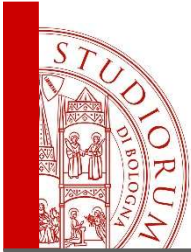


Tavola 1 - Totale Iscritti STEM e NON-STEM nell'aa. 2018/2019.

Fonte: Rielaborazione Osservatorio Talents Venture su dati Anagrafe degli Studenti - Miur.



WOMEN IN TRANSPORT

In EU nel settore dei trasporti e della logistica (indagine Eurostat 2018)

11 milioni di lavoratori

22% donne

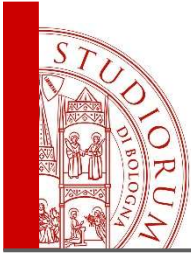
78% uomini

Nel mondo le donne nel settore marittimo rappresentano (dati dell'IMO)

**2% del milione e duecento
mila marittimi in attività**



**94% di esse impiegate
nel settore crociere**



WOMEN IN TRANSPORT

Da un'indagine svolta dalla Maritime HR Association nel 2017

2%

donne impiegate nel settore marittimo

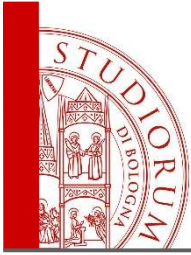
45%

in media la differenza retributiva uomini/donne

7%

donne impiegate in ruoli manageriali

Il settore marittimo si caratterizza a livello globale per una grave criticità di **gap employment gender** e **gap pay gender**



WOMEN IN TRANSPORT

OSSERVAZIONI CONCLUSIVE